

# UI bi do 2030. mogao utjecati na 140.000 radnih mjesta u Hrvatskoj

portal DOT | 26 siječnja, 2026

Vijest je prenesena s mrežnih stranica Hrvatske radio-televizije ([www.hrt.hr](http://www.hrt.hr)).

Kako umjetna inteligencija (AI) već danas utječe na svijet rada i jesmo li spremni na promjene koje donosi, bila je tema nedavne televizijske emisije "Otvoreno". Sudionici su upozorili da algoritmi više nisu stvar budućnosti, nego već upravljaju brojnim sustavima, uključujući i one na tržištu rada - od zapošljavanja do nagrađivanja i otpuštanja.

**Krešimir Sever**, predstojnik Vladina ureda za socijalno partnerstvo, istaknuo je kako AI ne predstavlja prijetnju ako uspijemo prepoznati način za prilagodbu promjenama na tržištu.

- Ne bih rekao da je prijetnja ako uspijemo prepoznati način na koji ćemo se s time nositi. Činjenica je da se time bavi cijeli svijet i Europska unija. U Hrvatskoj pomalo kaskamo. Algoritmi su već ovdje i upravljaju sustavima. Podaci ne govore o velikom broju poslodavaca koji ih koriste, ali još uvijek je dovoljan da trebamo na tome zajednički raditi, rekao je.

Kako je istaknuo, danas nije neobično da algoritmi upravljaju sustavima ne samo u uobičajenim poslovima, nego i u ljudskim resursima, pri zapošljavanju, nagrađivanju i otpuštanju.

- Htjeli smo danas s okruglim stolom "Kod koji upravlja životom: Demokratska kontrola algoritama na tržištu rada", s predstavnicima javnih vlasti, poslodavaca, sindikata i akademske zajednice - potaknuti ih da zajedno raspravljamo o tome što se u tim sustavima događa i što treba raditi, dodao je.

**Ivan Vidiš**, državni tajnik u Ministarstvu rada, mirovinskog sustava, obitelji i socijalne politike, otkrio je kako bi AI mogao utjecati na 140 tisuća radnih mjesta do 2030. godine.

- Mislim da se o tome vode vrlo široke rasprave i nema konačnog odgovora. Mi kao ministarstvo pokušavamo dokučiti kakvi će biti utjecaji na tržište rada i već smo prije sedam godina napravili studiju gdje smo pokušali uvidjeti kakve bi bile promjene na tržištu rada zbog automatizacije, digitalizacije i umjetne inteligencije. Došli smo do podataka da bi do 2030. godine otprilike 140 tisuća radnih mjesta moglo doživjeti značajne promjene, rekao je.

Vidiš je naglasio kako bi u središtu digitalne transformacije trebao biti čovjek i njegove potrebe.

- Poslodavci, njih 70 posto i radnici pozitivno gledaju na promjene, ali potrebno je prilagoditi našu radnu snagu. Tu će biti i prilika i izazova, nastavio je.

- Umjetna inteligencija je ipak slijepa na neke situacije u kojima se radnici nalaze i tu može biti štetnih posljedica, dodao je.

**Hrvoje Josip Balen**, predsjednik Udruge informatičke i komunikacijske djelatnosti pri HUP-u, osvrnuo se na podatke udjelu tvrtki koje koriste AI.

- Kada smo provodili istraživanje, to je još uvijek jedan uzak set stvari. Najčešće se koriste generativni alati. Prošle je godine 45 posto firmi izjavilo da koristi AI, ali kada zagrebemo dublje vidimo da su to većinom alati za stvaranje sadržaja, rekao je.

S druge strane, istaknuo je, primjena AI-ja u nekim platformama za zapošljavanje postoji, ali je u granicama s općom uredbom EK-a za korištenje umjetne inteligencije.

- Tu nema automatiziranog zapošljavanja ili selekcije, nego se radi o potpori, naglasio je.

**Bojan Hadžisejdić**, konzultant za umjetnu inteligenciju, istaknuo je kako dio ljudi još uvijek zazire od upotrebe AI-a.

- U početku se boje. Postoje razne perspektive i sve imaju isto ishodište. Ono je dobrim dijelom u nepoznavanju onoga što AI je i što nije. Dobar dio aktivnosti koje radimo s korisnicima širom svijeta, s poslodavcima iz mnogih sektora, pokazuje da kada se počne otvoreno razgovarati u smjeru demistifikacije AI, kada otvoreno razgovaramo o utjecaju na tržištu rada - taj strah vremenom počne padati, rekao je.

- Duboko vjerujem da današnja dostignuća AI-a nisu na toj razini da mogu zamijeniti veliku većinu radnih mjesta. S druge strane, jako su velika očekivanja da će neke vrste posla biti pod nekim utjecajem AI-a, kazao je.

Ustvrdio je da je AI prilika za pojedince, poslodavce i društvo u cjelini.

- Potrebno je kreirati održivo humanocentrično rješenje, zaključio je.